

## **DIPLOMADO INTERNACIONAL EN FORMACIÓN DE FORMADORES**

Para PIONEROS LATAM es muy grato apoyar a las organizaciones en la cualificación de sus formadores internos, permitiendo que el conocimiento y la experiencia se transmitan de manera efectiva dentro de las empresas.

En un mundo donde la gestión del conocimiento y el capital humano son clave para la competitividad, contar con instructores internos capacitados permite potenciar el talento, mejorar el desempeño y optimizar la productividad organizacional. Por ello, presentamos el **DIPLOMADO INTERNACIONAL EN FORMACIÓN DE FORMADORES**, un programa diseñado para dotar a los participantes de herramientas metodológicas, pedagógicas y andragógicas que potencien sus habilidades como facilitadores del aprendizaje organizacional.

### **IMPORTANCIA DE LOS INSTRUCTORES INTERNOS EN LA ORGANIZACIÓN**

En la actualidad, las organizaciones enfrentan entornos cambiantes y desafiantes, lo que demanda agilidad en la formación de su talento humano. La gestión del conocimiento ya no es un privilegio de unos pocos, sino un activo estratégico que debe ser compartido y aplicado en el desarrollo del negocio. Formar instructores internos no solo representa un ahorro en costos de capacitación externa, sino que también fortalece el sentido de pertenencia y permite aprovechar la experiencia práctica de quienes mejor conocen la cultura y los procesos internos de la organización.

Contar con un equipo de facilitadores internos garantiza la transferencia de conocimientos específicos y genera procesos de aprendizaje adaptados a las necesidades de la empresa. Además, permite establecer estrategias de formación continua, certificación laboral y proyectos de investigación aplicada, impactando directamente en la competitividad y sostenibilidad organizacional.

### **ESTRUCTURA DEL DIPLOMADO**

El diplomado tiene una duración de **100 horas** distribuidas en **60 horas de formación online sincrónica** y **40 horas de trabajo autónomo**. Se desarrolla en modalidad 100% virtual y cuenta con la certificación internacional del **Hispanic Institute of Utah**.

### **MÓDULOS DE FORMACIÓN**

- 1. Fundamentos de la Formación de Adultos y Andragogía**
  - **Principios del aprendizaje en adultos**  
**Objetivo:** Identificar y aplicar los principios fundamentales del aprendizaje

### **CONTACTO**

[comercial@pioneroslatam.com](mailto:comercial@pioneroslatam.com)

+57 3134898373

en adultos, comprendiendo la importancia de la experiencia, la autonomía y la aplicabilidad del conocimiento en contextos reales.

- **Diferencias entre pedagogía y andragogía**  
**Objetivo:** Analizar las diferencias entre pedagogía y andragogía para diseñar estrategias de enseñanza adecuadas a las características y necesidades del aprendizaje en adultos.
- **Motivación y estilos de aprendizaje en adultos**  
**Objetivo:** Reconocer los factores de motivación en el aprendizaje adulto y adaptar las estrategias formativas a los distintos estilos de aprendizaje, promoviendo un proceso de enseñanza más efectivo y significativo.

## 2. Diseño y Planificación de Procesos Formativos

- **Definición de objetivos de aprendizaje**  
**Objetivo:** Formular objetivos de aprendizaje claros y medibles que orienten el diseño de programas formativos y faciliten la evaluación del proceso de enseñanza.
- **Planificación de sesiones efectivas**  
**Objetivo:** Diseñar sesiones de formación estructuradas y dinámicas, utilizando estrategias que favorezcan la participación activa y el aprendizaje significativo en adultos.
- **Elaboración de materiales didácticos**  
**Objetivo:** Desarrollar materiales didácticos adecuados a las necesidades del público adulto, asegurando su pertinencia, claridad y aplicabilidad en el contexto formativo.

## 3. Técnicas y Estrategias de Enseñanza para Formadores

- **Estrategias participativas y aprendizaje activo**  
**Objetivo:** Implementar estrategias de aprendizaje activo que fomenten la participación, el pensamiento crítico y la aplicación práctica del conocimiento en entornos formativos para adultos.
- **Manejo de grupos y dinamización de sesiones**  
**Objetivo:** Desarrollar habilidades para gestionar grupos de aprendizaje de manera efectiva, promoviendo la interacción, la colaboración y un ambiente propicio para el desarrollo del conocimiento.
- **Evaluación del aprendizaje en entornos organizacionales**  
**Objetivo:** Diseñar y aplicar herramientas de evaluación que permitan medir el impacto del aprendizaje en el desempeño de los participantes y en los objetivos estratégicos de la organización.

### CONTACTO

[comercial@pioneroslatam.com](mailto:comercial@pioneroslatam.com)

+57 3134898373

#### 4. Construcción de Metodologías Participativas

- **Diseño de experiencias de aprendizaje colaborativo**  
**Objetivo:** Crear entornos de aprendizaje colaborativo que potencien el intercambio de conocimientos, la resolución de problemas y el trabajo en equipo dentro de la formación empresarial.
- **Implementación de metodologías activas en formación empresarial**  
**Objetivo:** Aplicar metodologías activas como el aprendizaje basado en proyectos, estudios de caso y gamificación para fortalecer la participación y la transferencia del conocimiento en contextos organizacionales.
- **Herramientas digitales para el aprendizaje participativo**  
**Objetivo:** Incorporar herramientas digitales innovadoras que faciliten la interacción, la retroalimentación y la construcción colectiva del conocimiento en entornos virtuales y presenciales.

#### PERFIL DEL PARTICIPANTE

Este diplomado está dirigido a profesionales, consultores, instructores y colaboradores internos de las empresas que desempeñan o desean desempeñar un rol como formadores corporativos. Se busca fortalecer no solo su conocimiento técnico, sino también su capacidad para diseñar experiencias de aprendizaje significativas, facilitando la transferencia de conocimientos a través de metodologías activas y participativas.

El participante ideal es aquel que reconoce la importancia de transformar el conocimiento en acción, abandonando los enfoques tradicionales basados en la simple transmisión de información para adoptar un papel de facilitador del aprendizaje organizacional.

#### INVERSIÓN Y BENEFICIOS

- **Costo del diplomado:** 300 USD por participante (COP según TRM del día)

#### OFERTA ESPECIAL:

- Por cada 4 inscritos de la misma empresa, un cupo adicional gratis.

#### FECHAS Y HORARIOS

- **Inicio:** 26 de mayo
- **Horario:** Lunes a viernes de 6:00 p.m. a 9:00 p.m. (hora de Colombia)

#### Inscripciones Abiertas

Para mayor información e inscripciones, contáctanos en [jmvecinop@pioneroslatam.com](mailto:jmvecinop@pioneroslatam.com).

#### CONTACTO

[comercial@pioneroslatam.com](mailto:comercial@pioneroslatam.com)

+57 3134898373